# Leeropbrengst sociale veiligheid

We hebben allemaal een eigen bril, een blik op de werkelijkheid. Vertel wat jij daarvan vindt. Hoe jij dat ziet.

Als je kijkt naar je team: op een gegeven moment kom je in een bubbel, een cultuur. Je doet dingen zoals dat zo hoort.

**Scène: Ben en Eva** (Ben zit al 40 jaar in het onderwijs, doet dat met veel plezier. Eva is een LIO-stagiair.)

Ben zit te werken in zijn lunchpauze. Hij is gespannen.

Eva komt binnen 'stormen' met een situatie. Ze overvalt Ben in zijn bubbel. Eva vertelt over 'Freek' die stond te tieren en te schelden. Eva heeft geen controle, stress, moet haar verhaal kwijt. Ze is angstig. Het zit haar hoog.

Ben klapt zijn map dicht, vraagt wat er gebeurd is en zegt ga even zitten.

Eva zegt gelijk sorry voor het binnen stormen. Alsof ze gelijk spijt heeft. Eva gaat zitten.

**Wat zou ik anders doen in de pauze**

* Rustiger eten,
* Niet zoveel op mijn telefoon
* Positiever zijn in plaats van 'klagen'.

**Heb jij iemand op de werkvloer bij wie je je hart kan luchten als je hoog in emotie zit?**

* Ja, Marlies, Lianne, Gerdine, Petra, Margriet.

**Hoe ga jij in je werk professioneel om met een hoge emotie.**

* Vraag even toestemming of je iemand kan storen.
* Relativeren

**Wanneer luistert er iemand volledig?**

* Oogcontact,
* Telefoon/werk wegleggen
* Achterover in de stoel zitten
* Non-verbale handelingen (80% nonverbaal, 20% verbaal)

**Ben jij buiten contract-uren aan het werk/bereikbaar voor ouders of collega's?**

* Wil jij altijd bereikbaar zijn?
* Wat doet dat met je als je buiten je uren toch even kijkt? > onrust, je bent met je hoofd weer daar.
* Werk en prive is heel belangrijk om te scheiden. Je hebt het nodig om los te komen van je werk.
* Hoe zorg jij voor jezelf? Wat straal je daarvan uit naar de kinderen, naar je team, naar de ouders.

**Hoe kijk jij naar jezelf als (LIO) stagiair?**

* Ben jij máár een stagiair?
* Zie jij jezelf als een volwaardig collega?
* Hoe inclusief is het team?
* Kun jij je als persoon volwaardig voelen? Dat vertrouwen mag groeien en mag er staan.

**Roddelen over ouders of kinderen in de koffie kamer**

* Hoeveel ruimte hebben ouders of collega's.
* Welke reputatie hebben zij? Welke privileges hebben zij. 'Freek is Freek'.

Deze quote sprong er voor mij tijdens de cursus uit:

***Als je verbonden bent sta je samen sterker****.*

Terugblik:

1. Wat was herkenbaar: de rol van de 'stagiaire'. Daarin nog soms handelingsverlegen. Maar dan ook de open houding van collega's die bereid zijn je te helpen. Dat heb ik ook op mijn school.
2. Wat verbaasde/raakte je: de verbinding tussen ben en eva. Dat ze zich vrij voelt om 'binnen te stormen' en dat dat ook mag van Ben.
3. Welk inzicht wil je meenemen? hoe kan jij verbonden zijn met je team en aan die sociale veiligheid werken in de kleine dingen (compliment, thee halen voor anderen). Ook dat je als stagiair echt wel een belangrijke rol hebt.